

Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων

TITAN Containers A/S

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	2
Ίσες Ευκαιρίες Εργασίας.....	3
Πρόληψη της Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας.....	3
Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.....	3
Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι.....	4
Καταπολέμηση της Διαφθοράς/Δώρα.....	4
Δίκαιος ανταγωνισμός	5
Συγκέντρωση Πληροφοριών για τον Ανταγωνισμό	5
Ναρκωτικά και Αλκοόλ.....	5
Πληροφορίες Υπαλλήλων	6
Εμπιστευτικές Πληροφορίες	6
Περιουσιακά Στοιχεία της Εταιρείας.....	6
Σωστή Χρήση της Τεχνολογίας της Εταιρείας	7
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.....	7
Περιβαλλοντικές Αρχές	7
Η Ευθύνη μας να Μιλάμε Ανοικτά.....	8
Συνέπειες μη Συμμόρφωσης.....	8
Σημειώσεις	9

Εισαγωγή

Η TITAN Containers A/S και όλες οι εταιρείες του ομίλου TITAN («TITAN», «Εμείς» ή «Εταιρεία») δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα δίκαιο, ασφαλές, υγιές και χωρίς διακρίσεις περιβάλλον εργασίας και να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες σε συμμόρφωση με το νόμο και σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Προωθούμε μια κουλτούρα διαφορετικότητας και έναν εργασιακό χώρο βασισμένο στην ακεραιότητα, την ειλικρίνεια, τη δικαιοσύνη και την εμπιστοσύνη, αντιμετωπίζοντας ο ένας τον άλλον καθώς και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Απαιτούμε από τους υπαλλήλους μας να ενεργούν με ειλικρίνεια και δίκαια στις συναλλαγές τους με συναδέλφους, πελάτες, προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους και τους ενθαρρύνουμε όλους να αναλάβουν δράση εάν αντιληφθούν κάποια ανήθικη, παράνομη ή ανάρμοστη συμπεριφορά σε οποιαδήποτε από τις συναλλαγές τους.

Με σκοπό να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοί μας ενεργούν σύμφωνα με τις ηθικές μας αξίες, έχουμε συντάξει αυτό τον κώδικα δεοντολογίας εργαζομένων, ο οποίος περιγράφει ποιο είναι το σωστό εργασιακό περιβάλλον το οποίο προσπαθούμε να εξασφαλίζουμε και τις θεμελιώδεις αρχές που διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε («Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων» ή «Κώδικας»). Αυτός ο Κώδικας ισχύει για όλους τους εργαζόμενους όλων των εταιρειών εντός του ομίλου TITAN, χωρίς καμία εξαίρεση.

Οι κανονιστικές απαιτήσεις του ομίλου TITAN ποικίλλουν σημαντικά ανά τον κόσμο και προσπαθούμε συνεχώς να καθιερώνουμε βασικές αρχές, ώστε να διασφαλίζουμε την πλήρη συμμόρφωση. Αυτός ο Κώδικας δεν ερμηνεύεται και δεν πρέπει να ερμηνεύεται ως μέσο παράκαμψης ή υπονόμησης της εθνικής νομοθεσίας ή των εθνικών επιθεωρήσεων εργασίας. Αυτός ο Κώδικας υπόκειται στη σχετική τοπική νομοθεσία και σε κάθε περίπτωση αν η τοπική νομοθεσία ή πολιτική είναι περισσότερο ή λιγότερο περιοριστική απ' τον Κώδικα αυτό, θα πρέπει να υπερισχύουν και να τηρούνται οι αυστηρότεροι κανόνες.

Ίσες Ευκαιρίες Εργασίας

Διατηρούμε ένα περιβάλλον εργασίας στο οποίο επικρατεί ο σεβασμός, χωρίς αποκλεισμούς, παραγωγικό και ποικιλόμορφο, όπου παρέχονται ίσες ευκαιρίες στους εργαζομένους και απαιτείται απ' όλους να συμπεριφερόμαστε ο ένας στον άλλον με αξιοπρέπεια και σεβασμό, ακόμη και όταν οι ιδέες ή οι εμπειρίες μας μπορεί να διαφέρουν. Η εργασία στην ΤΙΤΑΝ βασίζεται αποκλειστικά σε ατομικά προσόντα και δεξιότητες που σχετίζονται άμεσα με την επαγγελματική απόδοση. Απαγορεύουμε αυστηρά κάθε παράνομη διάκριση ή παρενόχληση με βάση το χρώμα, τη φυλή, την κάστα, τη θρησκεία, την εθνική ή εθνοτική προέλευση, την καταγωγή, την εγκυμοσύνη, το φύλο, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την ψυχική ή σωματική αναπηρία, την ιατρική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, το πολιτιστικό υπόβαθρο, τις πολιτικές πεποιθήσεις και άλλα παρόμοια χαρακτηριστικά που προστατεύονται από το νόμο.

Πρόληψη της Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας

Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους παρενόχληση, λεκτική, σωματική ή οπτική. Οι εργαζόμενοι θα αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό και σε καμία περίπτωση δεν θα υπόκεινται σε οποιαδήποτε μορφή σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής ή λεκτικής παρενόχλησης ή κακοποίησης. Εάν είστε μάρτυρες τέτοιων περιστατικών ή βιώσετε παρενόχληση οποιουδήποτε είδους, συμπεριλαμβανομένης της βίας, των απειλών ή του εκφοβισμού, σας συνιστούμε να αναφέρετε αμέσως το περιστατικό στον προϊστάμενό σας ή σε οποιοδήποτε άλλο ανώτερο στέλεχος της ΤΙΤΑΝ και η αναφορά σας θα διερευνηθεί αμέσως και θα ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές, σίγουρο και χωρίς κινδύνους εργασιακό περιβάλλον και να διασφαλίζουμε την υγεία και την κοινωνική ευημερία των εργαζομένων μας, ατομικά και συλλογικά. Οι κανονισμοί και οι διαδικασίες ασφαλείας και προστασίας υγείας της ΤΙΤΑΝ πρέπει να ακολουθούνται και να εκτελούνται σύμφωνα με τα υψηλότερα επαγγελματικά πρότυπα και ηθικές αρχές. Η ασφάλεια είναι ευθύνη όλων μας και πρέπει να εργαστούμε για να διορθώσουμε ό,τι

είναι λάθος και να κάνουμε ό,τι μας αναλογεί για να διατηρούμε και να βελτιώνουμε συνεχώς την ασφάλειά μας. Όλοι θα πρέπει να εκφράζουμε την άποψη μας για τυχόν μη ασφαλείς συνθήκες ή δραστηριότητες και να διασφαλίζουμε ότι γίνεται αναφορά όταν χρειάζεται. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε ελέγξτε εάν οι τοπικές πολιτικές εφαρμόζονται στη χώρα σας.

Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι

Η TITAN σέβεται το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής τους ή να απέχουν από τέτοιες δραστηριότητες. Οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να επικοινωνούν ανοιχτά και να μοιράζονται τις ιδέες και ανησυχίες τους με τη διοίκηση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τις πρακτικές διαχείρισης χωρίς φόβο διακρίσεων, αντιποίνων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς/Δώρα

Στην TITAN δεν ανεχόμαστε διαφθορά ή δωροδοκία στις επιχειρηματικές μας πρακτικές, από οποιονδήποτε από τους υπαλλήλους μας ή και από τρίτους που εργάζονται για λογαριασμό μας. Οι σχέσεις μας με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους βασίζονται στην εμπιστοσύνη, στην αξία, στην ποιότητα και στην εξυπηρέτηση. Οι υπάλληλοί μας δεν μπορούν (i) να υποσχεθούν, να προσφέρουν ή να δώσουν οτιδήποτε αξίας είτε σε κυβερνητικό αξιωματούχο είτε σε υπάλληλο ή εκπρόσωπο οποιουδήποτε επιχειρηματικού εταίρου με σκοπό να επηρεάσουν αθέμιτα τη συμπεριφορά τους και (ii) να λάβουν οτιδήποτε αξίας που θα μπορούσε να επηρεάσει τις συναλλαγές μας. Δεν ανεχόμαστε οι υπάλληλοι μας να πληρώνουν ή να λαμβάνουν οποιασδήποτε μορφής κρυφές προμήθειες, μίζες, εκπτώσεις ή προσφορές αξίας για την απόκτηση κάθε είδους επιχειρηματικού πλεονεκτήματος ή προσωπικού οφέλους. Οι υπάλληλοι της TITAN μπορούν να αποδέχονται μόνο μικρά δώρα (αξίας μικρότερης των 200,00 δολαρίων Αμερικής-USD). Τα συνηθισμένα επαγγελματικά γεύματα και μικρά δείγματα εκτίμησης είναι γενικά αποδεκτά. Δεν επιτρέπονται δώρα σε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών, όπως δωροκάρτες.

Δίκαιος ανταγωνισμός

Δεσμευόμαστε να προωθούμε και να υποστηρίζουμε τον ανοιχτό και θεμιτό ανταγωνισμό και να ενεργούμε δίκαια με όλους τους επιχειρηματικούς ανταγωνιστές, πιθανούς ανταγωνιστές και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας και δεν ανεχόμαστε κανενός είδους αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές. Πάντα εστιάζουμε στην παροχή εξαιρετικών προϊόντων και υπηρεσιών και με αυτό τον τρόπο ανταγωνιζόμαστε στην αγορά. Απέχουμε από κάθε είδους αθέμιτη συμπεριφορά προς ανταγωνιστές ή πελάτες και επομένως δεν πρέπει (i) να συζητάμε για αντίτιμα, προσφορές, εκπτώσεις κ.λπ. με τους ανταγωνιστές (ii) να κάνουμε συμφωνίες με ανταγωνιστές για να χωρίζουμε αγορές ή να μοιραζόμαστε πελάτες (iii) να προβαίνουμε σε ψευδείς ή παραπλανητικές δηλώσεις σχετικά με τα δικά μας προϊόντα και υπηρεσίες ή ανταγωνιστών μας ή (iv) να ακολουθούμε οποιαδήποτε άλλη πρακτική που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τον ανοιχτό και θεμιτό ανταγωνισμό.

Συγκέντρωση Πληροφοριών για τον Ανταγωνισμό

Μπορούμε να συλλέγουμε πληροφορίες σχετικά με ανταγωνιστές χρησιμοποιώντας μόνο ηθικά και νόμιμα μέσα και δεν ζητάμε ούτε εξουσιοδοτούμε κανέναν από τους υπαλλήλους μας να πράξει διαφορετικά. Εάν ένας νέος υπάλληλος ενταχθεί στην εταιρεία μας και πριν εργαζόταν για κάποιον από τους ανταγωνιστές μας, καλωσορίζουμε την είσοδό του, αλλά δεν δεχόμαστε να λάβουμε οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία σχετικά με τον πρώην εργοδότη του.

Ναρκωτικά και Αλκοόλ

Η ΤΙΤΑΝ θεωρεί ότι κάθε είδους χρήση ναρκωτικών ή αλκοόλ είναι ασυμβίβαστη με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας, επομένως απαγορεύεται αυστηρά κατά τις ώρες εργασίας. Εάν κάποιος προϊστάμενος έχει βάσιμες υποψίες ότι γίνεται χρήση ναρκωτικών ή/και αλκοόλ από εργαζόμενο που μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την απόδοση στην εργασία του εργαζομένου ή την ασφάλεια αυτού ή άλλων στο χώρο εργασίας, ο προϊστάμενος μπορεί να ζητήσει να γίνει έλεγχος για χρήση αλκοόλ ή/και ναρκωτικών. Μια εύλογη υποψία μπορεί να βασίζεται σε αντικειμενικά συμπτώματα όπως η εμφάνιση, η συμπεριφορά ή η ομιλία του υπαλλήλου.

Πληροφορίες Υπαλλήλων

Όσοι από εσάς έχετε πρόσβαση σε προσωπικά στοιχεία των εργαζομένων πρέπει να φροντίζετε ιδιαίτερα να περιορίζεται η πρόσβασή μόνο σε όσους από το προσωπικό της TITAN διατηρούν το ανάλογο νόμιμο δικαίωμα. Πρέπει να τα προστατέψετε κατάλληλα τόσο κατά τη διάρκεια της εργασίας σας όσο και μετά την αποχώρησή σας από την εταιρεία. Εάν αντιληφθείτε κάποια περίπτωση όπου τα προσωπικά στοιχεία των εργαζομένων αποκαλύφθηκαν ή ενδέχεται να έχουν αποκαλυφθεί, επικοινωνήστε αμέσως με τον προϊστάμενο του νομικού μας τμήματος για να εκφράσετε την ανησυχία σας. Ανατρέξτε στο Γενικό Κανονισμό Για Την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων για περισσότερες πληροφορίες.

Εμπιστευτικές Πληροφορίες

Κατά την εκτέλεση της καθημερινής μας εργασίας, ενδέχεται να αποκτούμε πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την TITAN, επιχειρηματικούς συνεργάτες και πελάτες. Σε γενικές γραμμές, ως εμπιστευτικές πληροφορίες θεωρούνται όλες οι μη δημόσιες πληροφορίες που μας αφορούν, καθώς και όσες αφορούν τους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Δεν πρέπει να αποκαλύπτουμε εμπιστευτικές πληροφορίες που σχετίζονται με την TITAN, τους υπαλλήλους της, τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους της. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες θα πρέπει να κοινοποιούνται μόνο σε συναδέλφους που χρειάζεται να τις γνωρίζουν για την εκτέλεση της εργασίας τους, έχουν ενημερωθεί για τον εμπιστευτικό τους χαρακτήρα και είναι εξουσιοδοτημένοι να τις δουν. Εάν οι εμπιστευτικές πληροφορίες πρέπει να κοινοποιηθούν σε έναν τρέχοντα ή δυνητικό επιχειρηματικό εταίρο, θα πρέπει να υπογραφεί από τον παραλήπτη μια εγκεκριμένη από την εταιρεία Συμφωνία Εμπιστευτικότητας πριν από την παροχή οποιασδήποτε πληροφορίας. Εάν χρειάζεστε ένα Συμφωνητικό Εμπιστευτικότητας, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενο του νομικού μας τμήματος.

Περιουσιακά Στοιχεία της Εταιρείας

Τα περιουσιακά μας στοιχεία είναι πολύτιμα και πρέπει να προστατεύονται. Γενικά, τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας όπως όλα τα εργαλεία αποθήκης, τα είδη γραφείου και τα έγγραφα πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για εξουσιοδοτημένες

δραστηριότητες και δεν πρέπει να αφαιρούνται από τις εγκαταστάσεις της TITAN. Όλοι μας έχουμε καθήκον να προστατεύσουμε αυτά τα περιουσιακά στοιχεία καθώς και τα κοντέινερ μας από απώλεια, ζημιά, κλοπή και κακή χρήση. Θα πρέπει επίσης να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική χρήση τους και να αποφύγουμε τη σπατάλη. Χαμένα, κατεστραμμένα ή κλεμμένα περιουσιακά στοιχεία πρέπει να αναφέρονται αμέσως. Τα σκραπ εμπορευματοκιβωτίων ανήκουν στην TITAN και τα έσοδα από την πώληση του σκραπ ανήκουν επίσης στην TITAN. Ιδιωτικό κέρδος ή όφελος σε βάρος των περιουσιακών στοιχείων της TITAN απαγορεύεται αυστηρά και δεν θα γίνεται ανεκτό.

Σωστή Χρήση της Τεχνολογίας της Εταιρείας

Έχετε την ευθύνη να χρησιμοποιείτε το δίκτυο, τον υπολογιστή και τα συστήματα επικοινωνιών της εταιρείας με ηθικό και νόμιμο τρόπο και με ιδιαίτερη προσοχή. Ενώ σε ορισμένους χώρους επιτρέπεται η περιστασιακή προσωπική χρήση αυτών των συστημάτων, η χρήση που κάνουμε θα πρέπει να είναι κατάλληλη και σύμφωνη με τις υπάρχουσες τοπικές πολιτικές και δεν πρέπει να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην καθημερινή μας εργασία. Στο βαθμό που επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία, η TITAN διατηρεί το δικαίωμα να παρακολουθεί την πρόσβασή μας και τη χρήση όλων των συστημάτων της εταιρείας.

Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Όταν δημοσιεύετε ή σχολιάζετε την επιχείρηση, εκτός εάν έχετε εξουσιοδότηση να μιλήσετε εκ μέρους της TITAN, πρέπει να δηλώνετε ότι οι απόψεις που εκφράζονται είναι δικές σας. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να μιλούν για λογαριασμό της TITAN χωρίς εξουσιοδότηση.

Περιβαλλοντικές Αρχές

Θα βελτιώνουμε συνεχώς τα περιβαλλοντικά μας πρότυπα και θα εργαζόμαστε για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της επιχείρησής μας, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των λειτουργιών και των προϊόντων μας, χρησιμοποιώντας τις πηγές ενέργειας όσο το δυνατόν πιο αποδοτικά και μειώνοντας

τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και τις εκπομπές που σχετίζονται με θόρυβο/οσμή/ενόχληση. Θα επιδιώκουμε συνεχώς συνεργασία με επιχειρηματικούς εταίρους που δραστηριοποιούνται στη προστασία του περιβάλλοντος αναζητώντας φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις και, ως εκ τούτου, θα προτιμούμε βιώσιμα προϊόντα, εντοπίζοντας, επιλέγοντας και αγοράζοντας προϊόντα (π.χ. αγαθά και υπηρεσίες) με σημαντικά λιγότερες αρνητικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις παρά εναλλακτικά ανταγωνιστικά προϊόντα.

Η Ευθύνη μας να Μιλάμε Ανοικτά.

Πιστεύουμε ότι είναι σημαντικό για όλους τους υπαλλήλους μας να έχουν άποψη και να την εκφράζουν όταν πιστεύουν ότι είναι απαραίτητο. Αυτό περιλαμβάνει παραβιάσεις αυτού του Κώδικα, των πολιτικών ή διαδικασιών της εταιρείας και του νόμου. Θα πρέπει να μιλήσετε αμέσως όταν γνωρίζετε (ή ακόμα και υποψιάζεστε) παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά ή παραβιάσεις αυτού του Κώδικα, άλλων εσωτερικών ή τοπικών πολιτικών ή της ισχύουσας νομοθεσίας. Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή αντιποίνων εναντίον οποιουδήποτε υπαλλήλου που εκφράζει ανησυχίες, κάνει ερωτήσεις ή συμμετέχει σε έρευνα για πιθανή παραβίαση του Κώδικα, των πολιτικών ή του νόμου.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν τις ανησυχίες τους στον προϊστάμενό τους ή σε οποιοδήποτε άλλο ανώτερο στέλεχος. Η TITAN θα κρατά ενήμερους τους υπαλλήλους σχετικά με τη δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς μέσω καναλιών υποβολής καταγγελιών που θα διατεθούν εντός της TITAN.

Συνέπειες μη Συμμόρφωσης

Οποιαδήποτε παραβίαση αυτού του Κώδικα θα αντιμετωπίζεται σοβαρά και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις συμπεριλαμβανομένης και της λήξης της εργασίας.

Ανατρέξτε στην Έκθεσή Εταιρικής και Κοινωνικής Ευθύνης μας που δημοσιεύεται στην διεύθυνση: <https://titancontainers.com/gl/about-us/csr-report>

Σημειώσεις

TITAN Containers

Litauen Alle 9

2630 Taastrup

Denmark

+45 70 23 17 18

dk@tcmil.eu